



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



เทศบาลตำบลบ้านแพะ
อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบันนับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้ซับซ้อนมากขึ้นซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใสและมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการจะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไปโดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการจากปัญหาดังกล่าวรัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานและกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร, พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้างและสมาชิกสภาเทศบาลให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐเอกชนและรัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบ้านแปะ และให้มีการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุมการใช้อำนาจพร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานเทศบาลในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผนเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุภารกิจดังกล่าวข้างต้น

เทศบาลตำบลบ้านแปะ อำเภोजอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์การภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรมและเสมอภาคทำให้ การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลบ้านแปะ อำเภोजอมทอง จังหวัดเชียงใหม่ รวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาข้าราชการเจ้าหน้าที่ทุกระดับ จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการป้องกันการทุจริต ในปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ประกอบด้วย ที่มา หลักการ และเหตุผลวัตถุประสงค์รอบแนวความคิดในการดำเนินการวิสัยทัศน์พันธกิจ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

เทศบาลตำบลบ้านแปะ

มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ที่มา หลักการ และเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวความคิดในการดำเนินการ	๓
๔. วิสัยทัศน์	๓
๕. พันธกิจ	๓
๖. โครงสร้าง กิจกรรม และงบประมาณ	๔

๑. ที่มา หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนใน สังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอก สังคมว่าเป็นองค์กรเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการ อยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับ ดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index-CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริต คอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผล คะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และ ประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันใน ระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการ ป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง อย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลงสาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคม อุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้องยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็น เรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของ ค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาค ส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็ม ศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทย เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ทุจริตประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มี ความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. กรอบแนวคิดในการดำเนินการ

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๔. วิสัยทัศน์

“องค์กรมีความโปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

๕. พันธกิจ

“ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต”

๖. โครงการ กิจกรรมและงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาäänโครงสร้างพื้นฐาน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หมายเหตุ
	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาäänเศรษฐกิจ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หมายเหตุ
	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
โครงการตามแนวพระราชดำริ	ประชาชนในตำบล	๒๐,๐๐๐.-	ประชาชนในตำบล	ประชาชนได้นำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปดำเนิน ชีวิตประจำวัน	มีนาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หมายเหตุ
	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
โครงการฝึกอบรมสัมมนาและ ศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การทำงานแก่ผู้บริหาร สมาชิก สภาและพนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาลตำบลบ้านแปะ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและ พนักงานเทศบาล	๑๕๐,๐๐๐	เพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพในการ ทำงานให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิก สภาและพนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง เทศบาล	ประชาชนได้นำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปดำเนิน ชีวิตประจำวัน	มีนาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	
โครงการการจัดประชาคม แผนพัฒนาท้องถิ่น	โครงการพัฒนา ท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	เพื่อนำโครงการมา ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น	เพื่อแก้ไขปัญหา ด้านต่างๆของ ประชาชน	พฤษภาคม ๒๕๖๗ - มิถุนายน ๒๕๖๗	
โครงการกิจกรรมเฉลิมพระ เกียรติในวันสำคัญต่างๆ	พนักงานเทศบาล	-	เพื่อให้พนักงาน เทศบาล ตระหนัก ถึงวันสำคัญต่างๆ ในกิจกรรมเฉลิม พระเกียรติ	พนักงานเทศบาล ตระหนักถึงรับ สำคัญต่างๆ ใน กิจกรรมเฉลิมพระ เกียรติ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หมายเหตุ
	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	-	เพื่อให้พนักงาน เทศบาล ตระหนัก ถึงการทุจริตของ ผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	ผู้บริหารประกาศ เจตจำนงต่อต้าน การทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	
มาตรการการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล	-	เพื่อให้พนักงาน เทศบาล ผู้บริหาร สร้างความโปร่งใส ในการบริหารงาน บุคคล	พนักงานเทศบาล ผู้บริหาร ได้รับ ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	
มาตรการออกคำสั่งมอบหมาย ของผู้บริหารท้องถิ่น / ปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล	-	เพื่อให้พนักงาน เทศบาลได้รับความ รวดเร็ว	พนักงานเทศบาล ได้รับความรวดเร็ว	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หมายเหตุ
	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
มาตรการควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล	-	เพื่อให้พนักงาน เทศบาล ผู้บริหาร ควบคุมการเบิกจ่าย งบประมาณตาม เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	พนักงานเทศบาล ผู้บริหาร เบิกจ่าย งบประมาณตาม เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	
มาตรการ การพัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหาพัสดุ	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล	-	เพื่อให้พนักงาน เทศบาล มีการ พัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหา พัสดุ	พนักงานเทศบาล ผู้บริหาร พัฒนา แผนและ กระบวนการจัดหา พัสดุ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	
มาตรการ สร้างความโปร่งใสใน การใช้จ่ายเงินงบประมาณ	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล	-	เพื่อให้พนักงาน เทศบาล ผู้บริหาร ควบคุมการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ	พนักงานเทศบาล ผู้บริหาร ตรวจสอบ และสร้างความโปร่ง ใสในการใช้จ่าย งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หมายเหตุ
	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การจัดซื้อ - จัดจ้าง	ประชาชน	-	เพื่อให้เทศบาล ตำบลบ้านแปะ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการ จัดซื้อ-จัดจ้าง	ประชาชนได้รับ ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	
กิจกรรมการลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน/ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล	-	เพื่อให้พนักงาน เทศบาล ลดขั้นตอน ในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล ผู้บริหาร มีการ ทำงานลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	
มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สิ่งการ เพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล	-	เพื่อให้พนักงาน เทศบาล ลดขั้นตอน ในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล ผู้บริหาร มีการ ทำงานลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	
มาตรการ การจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการของเทศบาล ฯ	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล	-	เพื่อให้พนักงาน เทศบาล ลดขั้นตอน ในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล ผู้บริหาร มีการ ทำงานลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หมายเหตุ
	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านแปะ ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล	-	เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล ผู้บริหาร มีการทำงานลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	