



สรุปรายงานโครงการฝึกอบรม  
สัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม  
พนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลบ้านแพะ  
อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

---

## คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสำนักปลัดเทศบาล ตำบลบ้านแปะ ฉบับนี้ เป็นเอกสารที่จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของโครงการเพื่อให้ทราบถึง วิธีดำเนินงาน วิธีการประเมินผล สรุปความสำเร็จ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ สำนักปลัดเทศบาล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไป ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลและร่วมปฏิบัติงานจนทำรายงาน ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

สำนักปลัดเทศบาล

กรกฎาคม ๒๕๖๕

## บทนำ

### ความเป็นมาของโครงการ

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแปะขึ้น เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแปะ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง
๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

#### ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลบ้านแปะ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองคองความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

#### ๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๔ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

## บทที่ ๒

### สรุปผลการดำเนินการ

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในภาพรวม มีรายละเอียด ดังนี้

จากการตอบแบบสอบถามจำนวน ๖๕ ชุด (ตามจำนวนผู้เข้าร่วม)

ตอนที่ ๑ ข้อมูลสภาพทั่วไป

#### ๑.๑ เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๔๕	๖๙.๐๐
หญิง	๒๐	๓๑.๐๐
	๖๕	๑๐๐

#### ๑.๒ อายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๐	๐
๒๕-๓๕ ปี	๓๒	๔๙.๐๐
๓๖-๔๕ ปี	๒๐	๓๑.๐๐
๔๖-๕๕ ปี	๑๓	๒๐.๐๐
๕๖ ปี ขึ้นไป	๐	๐
	๖๕	๑๐๐

#### ๑.๓ การศึกษา

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	๖	๙.๐๐
มัธยมศึกษา ต้น-ปลาย	๖	๙.๐๐
อนุปริญญา/เทียบเท่า	๗	๑๑.๐๐
ปริญญาตรี	๓๘	๖๒.๐๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๘	๑๒.๐๐
	๖๕	๑๐๐

#### ๑.๔ อาชีพ

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
พนักงานเทศบาล	๑๘	๒๘.๐๐
ลูกจ้างประจำ	๑	๒.๐๐
พนักงานจ้าง	๔๖	๗๑.๐๐
	๖๕	๑๐๐

ตอนที่ ๒ ข้อมูลความคิดเห็นทางการดำเนินงาน

จากผู้เข้าร่วมโครงการฯ และตอบแบบสอบถามจำนวนทั้งหมด ๖๕ ราย

๒.๑ ด้านอาคารสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๑๐	๑๕.๐๐
มาก	๕๔	๖๘.๐๐
ปานกลาง	๑	๒.๐๐
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐

๒.๒ ด้านวิทยากร

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๑๒	๑๘.๐๐
มาก	๕๓	๘๒.๐๐
ปานกลาง	๐	๐
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐

๒.๓ ด้านความรู้ความเข้าใจที่ได้รับ

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๒	๓๔.๐๐
มาก	๔๓	๖๖.๐๐
ปานกลาง	๐	๐
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐

๓. ประโยชน์ที่ได้รับ

๓.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแปะ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๓.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๓.๔ ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน

การอบรมมีระยะเวลาน้อยเกินไป

๔. ข้อมูลสัมภาษณ์

๔.๑ จุดเด่นการดำเนินโครงการ

- (๑) การดำเนินโครงการจัดอบรมทำให้เกิดความรู้ และประสบการณ์ที่เพิ่มขึ้น
- (๒) การสร้างความสามัคคีและการมีส่วนร่วมของบุคลากร

๔.๒ ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการปรับปรุงโครงการ

- (๑) ควรเพิ่มเวลาในการอบรมมากขึ้น
- (๒) เป็นโครงการที่ดีมาก เกิดการมีส่วนร่วม ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และพนักงานส่วนตำบล ในส่วนของหลักสูตรการจัดอบรม ทำให้มีความรู้เรื่องงบประมาณที่เพิ่มขึ้น

๕. ข้อเสนอแนะ

- (๑) อยากให้มีการอบรมในลักษณะนี้อีกครั้งต่อไปเพราะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่จะได้ทำ หน้าที่ได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์โดยไม่ขัดต่อกฎหมายและจะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่

////////////////////////////////////

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม  
สำหรับ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
เทศบาลตำบลบ้านแปะ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

---

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ  
หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน  
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์  
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ  
หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้  
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน  
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก  
หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม  
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา  
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า  
หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้  
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย  
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา



๕. **พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ**

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาดูด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบ้านแปะขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแปะ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์



๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลบ้านแปะ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้น การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมี หลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม

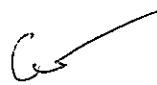
ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๔ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมสัมมนา เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๓. การประเมินผล

ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๑๔. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายอนุชน ลิ้มภักดี)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๕. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวกฤติมา ชัยชนันท์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

จ.อ.

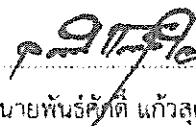


(ศุภกิจ มีนชมภู)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแปะ

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายพันธศักดิ์ แก้วสุดใจ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแปะ

กำหนดการโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม  
 สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง  
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
 วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕  
 เทศบาลตำบลบ้านแพะ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

เวลา	
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น	พิธีเปิดการอบรมสัมมนา
๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น	มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของ อปท.
๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น	การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจ จริยธรรม
๑๐.๐๐- ๑๒.๐๐ น	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น	การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม :กลไกภาครัฐในการส่งเสริมป้องกันให้ ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม
๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การ ปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น	ซักถามแสดงความคิดเห็น สรุปรการสัมมนา
๑๖.๓๐ น	พิธีปิดการอบรม

(โดยพระวิทยากรจากวัดบ้านแพะ อ.จอมทอง จ.เชียงใหม่)



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านแปะ

ที่ ๕๐๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมพนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านแปะ ได้จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อสร้างจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรของเทศบาลชมภูให้เกิดความรัก สามัคคี ตั้งมั่นปฏิบัติงานอยู่ในศีลธรรม อันดี ให้บริการประชาชนได้อย่างเป็นธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการฯ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. ฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายพันธ์ศักดิ์ แก้วสุดใจ	นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแปะ	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายจตุพร ปินตาอินทร์	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๑.๓ นายอรรถพล กันทาคำ	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๑.๔ จ.อ.ศุภกิจ ฝั้นชมภู	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑.๕ นางสาวกฤติมา ชัยชนันท์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑.๖ นางไพริน เกิดใหม่	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑.๗ นายประยูร จินาจันทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑.๘ นางพัชรี พุทธวงศ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ/เลขานุการ

ให้มีหน้าที่ให้คำปรึกษาการดำเนินแผนงานการอบรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. ฝ่ายจัดอบรม/กิจกรรม ประกอบด้วย

๒.๑ นางสาวกฤติมา ชัยชนันท์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายปฏิพัทธ์ สายประเสริฐ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	กรรมการ
๒.๓ นายวัชรพงษ์ บุญจำนงค์	นิติกร	กรรมการ
๒.๔ จำเริญรุติ ชันทอง	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	กรรมการ
๒.๕ นายอนุชน ลีมีภักดี	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่ จัดอบรม/กิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ขอโครงการฯ ประสานงานในส่วนที่

เกี่ยวข้อง

๓. ฝ่ายติดตามและประเมินผลโครงการ ประกอบด้วย

๓.๑ นายจตุพร ปินตาอินทร์	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๓.๒ นายอรรถพล กันทาคำ	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ

๓.๓ จ.อ.ศุภกิจ ฝั้นชมภู	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓.๔ นางไพริน เกิดใหม่	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓.๕ นายประยูร จินาจันทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓.๖ นางพัชรี พุทธวงศ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๓.๗ นายวุฒิ ธรรมปาละ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕	กรรมการ
๓.๘ นายสายันต์ สุวรรณ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗	กรรมการ
๓.๙ นางสาวกฤติมา ชัยชนันท์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ/เลขานุการ
๓.๑๐ นายอนุชน สัมภักดี	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม  
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



( นายพันธ์ศักดิ์ แก้วสุดใจ )  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแปะ

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2565

วันที่ 8 กรกฎาคม 2565.

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	<b>พนักงานเทศบาล</b>			
1	จ.อ.ศุภกิจ ผั่นชมภู	ปลัดเทศบาล		
2	นางสาวกฤติมา ชัยชนันท์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
3	นายปฏิพัทธ์ สายประเสริฐ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง		
4	นางสาววิรดา เพียรพนัสลัก	นักจัดการงานทั่วไป		
5	นายอนุชน ล้อมักดี	นักทรัพยากรบุคคล		
6	นายวัชรพงษ์ บุญจำนงค์	นิติกร		
7	จำเอนกรวุฒิ ชันทอง	เจ้าพนักงานป้องกันฯ		
8	นางไพรีน เกิดใหม่	ผู้อำนวยการกองคลัง		
9	น.ส.พิมพ์วีณ์ เบญจวรรณ	นักวิชาการคลัง		
10	นางเพ็ญภา สุธรรม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		
11	น.ส.บุณยาพร ใจเงี้ยวคำ	เจ้าพนักงานพัสดุ		
12	นายประยูร จินาจันทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง		
13	นายอดุลย์ ตาคำมูล	นายช่างสำรวจ		
14	นางพัชรี พุทธรงค์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
15	นางจินตนา อิ่มใจ	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรม		
16	นางสาวน้ำทิพย์ อินตา	นักสันตนาการ		
17	นางสาวสุตารินทร์ ไบดอกเข็ม	เจ้าพนักงานธุรการ		
18	นายเสฏฐา ไพค่านาม	นักพัฒนาชุมชน		
19	นางสาวศศิธร พึ่งบุญ ณ อยุธยา	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
20	นายจตุพล ฉัตรเงิน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
21	นายพัชรพล ชัยตัน	ผอ.สถานศึกษา		
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>			
22	นายนิกร อินทนะ	ลูกจ้างประจำ		
	<b>พนักงานจ้าง</b>			
23	นางสาวเขมิกา พิเชษฐกุลสัมพันธ์	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		
24	นางเกศริน ปินตาอินทร์	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง		



โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2565

วันที่ 8 กรกฎาคม 2565

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
25	นางสาวศุจินันท์ บุญธรรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
26	นายกฤษดากรณ์ วรินทร์	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า		
27	นายพงษ์กรณ์ ธนินชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
28	นายเกรียงไกร จันทศรี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		
77	นายชยพล สุเมธา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
29	นายกิตติพงษ์ สอนธิ	พนักงานขับรถยนต์		
30	นายเสกสรร กันทาใจ	พนักงานขับรถยนต์		
31	นายดิษย์กร ปาตีคำ	พนักงานดับเพลิง		
32	นายอนุยศ ภัคดีจิตร	พนักงานดับเพลิง		
33	นายยงยุทธ อุบแปง	พนักงานดับเพลิง		
34	นายศุภชัย บุญเรือน	พนักงานดับเพลิง		
35	นางอำนวยการ กันทะทิพย์	ภารโรง		
36	นายวรภัทร มาตั้น	คนงานทั่วไป		
37	นายสงกรานต์ คำคม	คนงานทั่วไป		
38	นางกัลยกร มาตั้น	คนงานทั่วไป		
39	นางสาวกัญญา บุญมาทอง	คนงานทั่วไป		
40	นางสาววิจิตรา แสนสิงห์	คนงานทั่วไป		
41	นายภาชิกร เรือนทองเงิน	คนสวน		
42	นางสาวกัญญารัตน์ จันทาบุญ	คนงานทั่วไป		
43	นางสาวภาณุมาส สินธุ	คนงานทั่วไป		
44	นายมงคล แก้วกานา	คนงานทั่วไป		
45	นายสมศักดิ์ แวกเสนา	พนักงานสูบน้ำ		
46	นายนิรันดร์ นันตะเล	พนักงานสูบน้ำ		
47	นายสายันต์ จันทรหลวง	พนักงานสูบน้ำ		
48	นายเกียรติศักดิ์ ยะท่าตุ้ม	พนักงานสูบน้ำ		
49	นายจักรวาล กันทะคำ	พนักงานสูบน้ำ		
50	นายวินัย โคนมูล	พนักงานขับรถยนต์		

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2565

วันที่ 8 กรกฎาคม 2565

ลำดับ ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
51	นายธีรยุทธ ประสาธน์สุวรรณ	คนงานทั่วไป	ธีรยุทธ	
52	นางธัญพร กิติ	คนงานทั่วไป	ธัญพร	
53	นายเสวย ะหาร	พนักงานสูบน้ำ (อุดหนุน)	เสวย	
54	นายธีรยุทธ ทองแหง	พนักงานสูบน้ำ (อุดหนุน)	ธีรยุทธ	
55	นายวิทยา โปรงตุ้ย	พนักงานสูบน้ำ (อุดหนุน)	วิทยา	
56	นายบุญส่ง วันคติ	พนักงานสูบน้ำ (อุดหนุน)	บุญส่ง	
57	นายเฉลิมชัย แดงคง	พนักงานสูบน้ำ	เฉลิมชัย	
58	นายเด่นพงษ์ วิเชียรจรม	พนักงานสูบน้ำ		
59	นางศิริณฎาภรณ์ วังใจชิด	เจ้าพนักงานธุรการ		
60	นายอิทธิพัทธ์ สุภาใจ	พนักงานขับรถยนต์	อิทธิพัทธ์	
61	นายจักรกฤษ คุ้มครอง	พนักงานขับรถยนต์	จักรกฤษ	
62	นายสนธยา รินแก้ว	พนักงานขับรถยนต์	สนธยา	
63	นายเอกชัย กันหาใจ	พนักงานขับรถยนต์	เอกชัย	
64	นายสิทธิชัย พรหมชัย	พนักงานกู้ชีพ	สิทธิชัย	
65	นายวัฒนา กันทะคำ	พนักงานกู้ชีพ	วัฒนา	
66	นายสุทธิกร ธนานนท์	พนักงานกู้ชีพ	สุทธิกร	
67	นางจิราภรณ์ อินทนะ	คนงานทั่วไป	จิราภรณ์	
68	นางณัฐกานต์ พิเชษฐกุลสัมพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก		
69	นางสิริพูน สกุนวานาลัย	ผู้ดูแลเด็ก	สิริพูน	
70	นางยุพิน มูทา	ผู้ดูแลเด็ก	ยุพิน	
71	นางศรีวรรณ คล่องกระโจนศิริ	ผู้ดูแลเด็ก		
72	นางอังคณา จินาวงค์	ผู้ดูแลเด็ก	อังคณา	
73	นางจันทร์ศรี ผาบจันแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก	จันทร์ศรี	
74	ว่าที่ ร้อยตรีหญิง ชญานิศา สอนธิ	ผู้ดูแลเด็ก	ชญานิศา	
75	น.ส.พิกุล เลาทาง	ผู้ดูแลเด็ก	พิกุล	
76	นายพีรณัฐ กาวิตา	คนงานทั่วไป	พีรณัฐ	
78	นางสาวจรรุวรรณ เลาคำ	คนงานทั่วไป	จรรุวรรณ	
79	นายวรุณ อุดมโกลโคย	คนงานทั่วไป	วรุณ	

ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม  
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

